




World Institute for
Nuclear Security

La adquisición de competencias: desarrollando un entendimiento común

Raquel Delgado, Project Manager

8 de mayo de 2019 | Ciudad de México, México

Estructura

- 
- Definición de conceptos
 - Análisis de las necesidades de competencia
 - Quién podrá desempeñar un papel en la definición de las competencias

¿Qué entendemos por Competencia?



La combinación de conocimientos, habilidades y actitudes que necesita una persona para realizar un trabajo específico.

Conocimiento



Puede incluir hechos, descripciones e información adquirida a través de la experiencia o la educación.

Comprensión teórica y práctica de un tema.

Habilidad



Capacidad aprendida por parte de una persona para realizar una tarea de acuerdo a un estándar específico.

Actitud



Sentimientos, opiniones, formas de pensar, percepciones, valores, comportamientos e intereses de un individuo que permiten que un trabajo o tarea se lleve a cabo de la mejor manera posible.

¿Qué entendemos por marco de competencias? (1/2)


Evaluación estructurada de los recursos humanos y conocimientos necesarios para alcanzar los objetivos estratégicos de la organización.



¿Qué entendemos por marco de competencias? (1/2)

- Identificación de los objetivos estratégicos de la organización en relación con la seguridad física de las fuentes radiactivas.
- La estrategia tiene un impacto en el tipo de gerentes y personal que la organización necesita y en los conocimientos profesionales que ellos necesitan para cumplir con sus responsabilidades de manera efectiva.
- El mapeo de estas responsabilidades y rendiciones de cuentas a lo largo de la escala jerárquica genera un marco de competencias.

Estructura

- 
- Definición de conceptos
 - Análisis de las necesidades de competencia
 - Quién podrá desempeñar un papel en la definición de las competencias

¿Por qué es importante definir las competencias?

- Para cumplir con los requisitos reglamentarios externos
- Para cumplir con los requisitos internos de la organización
- Para atraer a candidatos calificados para puestos de importancia
- Demostrar y mantener la confianza del público
- ¿Otros?

Análisis de las necesidades de competencia

Aborda las competencias necesarias y existentes de una organización y puede ser útil para desarrollar un programa de capacitación.



Análisis de las necesidades de competencia

Estrategia y estructura organizacional

Requisitos reglamentarios

Puestos laborales

Tareas específicas

Análisis por parte del personal de gestión

Auto-evaluación del personal

Perfiles de competencias

Competencias existentes

Análisis de brechas de competencias

Capacitación, reclutamiento, externalización (*outsourcing*)

Revisión periódica

Análisis de las necesidades de competencia

Estrategia y
estructura
organizacional

Requisitos
reglamentarios

Análisis de las necesidades de competencia

Estrategia y estructura organizacional

Requisitos reglamentarios

Puestos laborales

Tareas específicas

Análisis de las necesidades

Estrategia y estructura organizacional

Requisitos reglamentarios

Puestos laborales

Descripción del puesto:

- Título del puesto
- Propósito del trabajo
- Nombre de la organización
- Estructura organizativa
- Cargo en la organización
- Líneas de reporte
- Deberes y autoridades
- Tareas y responsabilidades clave
- Rendición de cuentas
- Formación mínima necesaria
- Calificaciones necesarias
- Conocimientos y aptitudes necesarias
- Educación necesaria
- Experiencia necesaria

Análisis de las necesidades de competencia

Estrategia y estructura organizacional

Requisitos reglamentarios

Puestos laborales

Ejemplos de funciones clave:

- Director ejecutivo (licenciatarario)
- Jefe del departamento a cargo de fuentes radiactivas
- Encargado de protección radiológica
- Jefe de servicios de seguridad física
- Jefe del departamento de Mantenimiento y Servicio Técnico
- ...

Análisis de las necesidades de competencia

Estrategia y estructura organizacional

Requisitos reglamentarios

Puestos laborales

Tareas específicas

ESPECIALISTA SUPERIOR EN

OBJETIVO: Realizar análisis de escenarios de intrusión y inspecciones y auditorías regulatoras en su especialidad técnica.

| TAREA | DESCRIPCIÓN |
|-------|-------------|
|-------|-------------|

| | |
|----|--|
| T1 | Coordinar las acciones que, en conjunto con las instituciones nacionales, deban ser realizadas para definir la Amenaza |
|----|--|

| | |
|----|---|
| T2 | Verificar la viabilidad del sitio para implementar un sistema de seguridad, considerando las características del emplazamiento utilizadas para establecer |
|----|---|

| | |
|----|--|
| T3 | Verificar la evaluación de las características de la instalación, garantizando que ninguna de esas medidas vaya en desmedida |
|----|--|

| | |
|----|---|
| T4 | Verificar que las medidas de carácter pasivo contempladas en el plan de seguridad, orientados a la disuasión, la obstrucción de los accesos y |
|----|---|

| | |
|----|--|
| T5 | Verificar que las medidas de carácter activo contempladas en el plan de seguridad, como los medios para la vigilancia perimetral, la detección temprana y la activación de barreras que impidan el ingreso a los lugares críticos, se ejecuten oportunamente con las fuerzas de respuesta. |
|----|--|

| | |
|----|---|
| T6 | Verificar que la información contenida en el Sistema de Información de Seguridad sea clasificada de conformidad con la clasificación de confidencialidad adecuada y asegurar su |
|----|---|

| | |
|----|--|
| T7 | Evaluar las medidas de protección física previstas durante el periodo de vigencia del gasto a través del territorio nacional, así como para la |
|----|--|

| | |
|----|--|
| T8 | Implementar y ejecutar un programa regular de inspecciones |
|----|--|

TAREAS PRINCIPALES DEL PUESTO DE REGULADOR R7

ESPECIALISTA SUPERIOR EN PROTECCIÓN FÍSICA

OBJETIVO: Realizar análisis de escenarios de intrusión y las soluciones técnicas para su prevención; realizar inspecciones y auditorías reguladoras en su especialidad técnica.

| TAREA | DESCRIPCIÓN |
|-------|--|
| T1 | Coordinar las acciones que, en conjunto con las instituciones encargadas de la obtención de inteligencia a nivel nacional, deban ser realizadas para definir la Amenaza Base de Diseño de aplicación a la central nuclear. |
| T2 | Verificar la viabilidad del sitio para implementar un sistema de protección física, así como la evaluación de las características del emplazamiento utilizadas para establecer la Amenaza Base de Diseño. |
| T3 | Verificar la evaluación de las características de la instalación para diseñar el Sistema de Protección Física, garantizando que ninguna de esas medidas vaya en desmedro de la seguridad radiológica y nuclear. |
| T4 | Verificar que las medidas de carácter pasivo contempladas en el Sistema de Protección Física, consideren medios orientados a la disuasión, la obstrucción de los accesos y el retardo de las intrusiones en el ingreso y en el escape. |
| T5 | Verificar que las medidas de carácter activo contempladas en el Sistema de Protección Física, contemplen medios para la vigilancia perimetral, la detección temprana y alarma en caso de intentos de intrusión, la activación de barreras que impidan el ingreso a los lugares de interés y las comunicaciones expeditas y oportunas con las fuerzas de respuesta. |
| T6 | Verificar que la información contenida en el Sistema de Protección Física, incluida sus características, tenga una clasificación de confidencialidad adecuada y asegurar su cumplimiento tanto por la OO como por el propio OR. |
| T7 | Evaluar las medidas de protección física previstas durante el transporte del combustible nuclear nuevo o gastado a través del territorio nacional, así como para la importación y exportación del mismo. |
| T8 | Implementar y ejecutar un programa regular de inspecciones para verificar el cumplimiento de las condiciones de protección física establecidas en la licencia vigente, durante toda la vida de la central nuclear. |
| T9 | Verificar las actualizaciones periódicas de la Amenaza Base de Diseño para la central nuclear, así como de las revisiones del Sistema de Protección Física que resulten necesarias. |
| T10 | Evaluar las medidas de protección física previstas en el programa de desmantelamiento y clausura de la instalación, garantizando que ninguna medida de protección física vaya en desmedro de la seguridad radiológica. |
| T11 | Coordinar y participar en la elaboración de normas de protección física, en su calidad de experto en el área. |
| T12 | Entrenar al personal superior de reglamentación en tareas propias de la evaluación de la protección física de la central nuclear. |

Análisis de las necesidades de competencia

Estrategia y estructura organizacional

Requisitos reglamentarios

Puestos laborales

Tareas específicas

Perfiles de competencias

Análisis de las necesidades de competencia

Estrategia y estructura organizacional

Requisitos reglamentarios

Puestos laborales

Tareas específicas

Perfiles de competencias

Ejemplos de categorías de competencias:

- Cultura de seguridad física
- Planificación de la seguridad física
- Gestión de riesgos
- Seguridad física del personal
- Seguridad de la información
- Protección física
- ...

Análisis de las necesidades de competencia

Estrategia y estructura organizacional

Requisitos reglamentarios

Puestos laborales

Tareas específicas

Perfiles de competencias

Competencias existentes

Análisis de las necesidades de competencia

Estrategia y estructura organizacional

Requisitos reglamentarios

Puestos laborales

Tareas específicas

Perfiles de competencias

Análisis por parte del personal de gestión

Auto-evaluación del personal

Competencias existentes

Análisis de las necesidades de competencia

Estrategia y estructura organizacional

Requisitos reglamentarios

Puestos laborales

Tareas específicas

Perfiles de competencias

Análisis por parte del personal de gestión

Auto-evaluación del personal

Competencias existentes

Análisis de brechas de competencias

Análisis de las necesidades de competencia

Estrategia y estructura organizacional

Requisitos reglamentarios

Puestos laborales

Tareas específicas

Perfiles de competencias

Análisis por parte del personal de gestión

Auto-evaluación del personal

Competencias existentes

Análisis de brechas de competencias

Capacitación, reclutamiento, externalización (*outsourcing*)

Establecer programas de capacitación y desarrollo:

- Capacitación presencial interna
- Capacitación presencial externa
- Aprendizaje a distancia, utilizando manuales, computadoras y videos, entre otros
- Certificación
- Entrenamiento en el trabajo (*On-the-job training*)
- Autoestudio estructurado
- Coaching y mentoring

Competencia

Análisis por parte del personal de gestión

Auto-evaluación del personal

Competencias existentes

Competencias

ente,
rcing)

Análisis de las necesidades de competencia

Estrategia y estructura organizacional

Requisitos reglamentarios

Puestos laborales

Tareas específicas

Perfiles de competencias

Análisis de brechas

Capacitación, externalización (o)

Externalización (uso de apoyo externo)

Reclutamiento

Análisis de las necesidades de competencia

Estrategia y estructura organizacional

Requisitos reglamentarios

Puestos laborales

Tareas específicas

Análisis por parte del personal de gestión

Auto-evaluación del personal

Perfiles de competencias


Competencias existentes

Análisis de brechas de competencias

Capacitación, reclutamiento, externalización (*outsourcing*)

Revisión periódica

Estructura

- 
- Definición de conceptos
 - Análisis de las necesidades de competencia
 - Quién podrá desempeñar un papel en la definición de las competencias

¿Quién podrá desempeñar un papel en la definición de las competencias?



SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA



**instituto nacional de
investigaciones nucleares**



CNSNS
COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD NUCLEAR
Y SALVAGUARDIAS



Material de referencia (Seguridad)

IAEA TECDOC SERIES

Methodology for the Systematic Assessment of the Regulatory Competence Needs (SARCoN) for Regulatory Bodies of Radiation Facilities and Activities



COLECCIÓN DE NORMAS DE SEGURIDAD DEL OIEA

Creación de competencia en materia de protección radiológica y uso seguro de las fuentes de radiación

COPATROCINADA POR



GUÍA DE SEGURIDAD

Nº RS-G-1.4



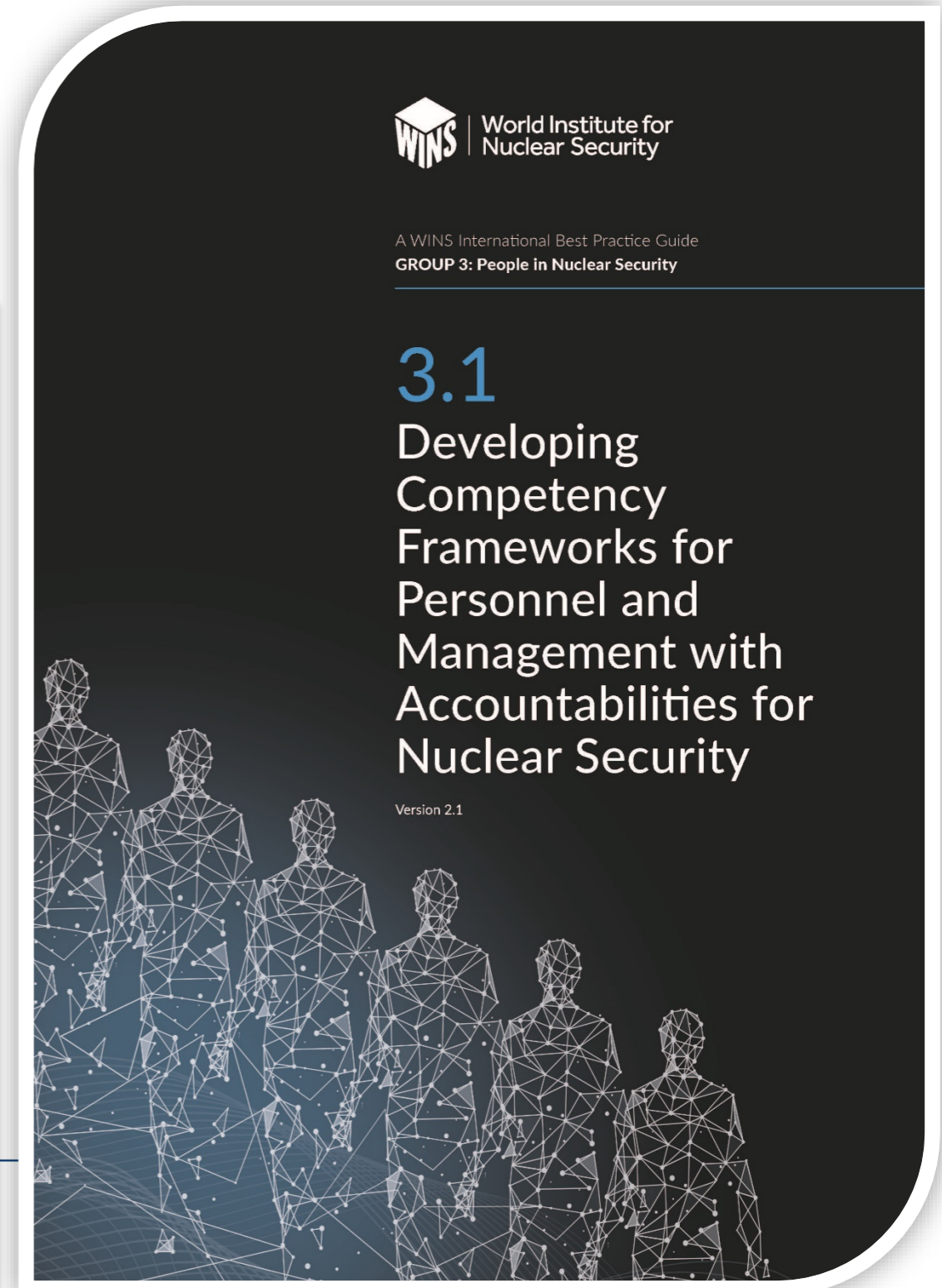
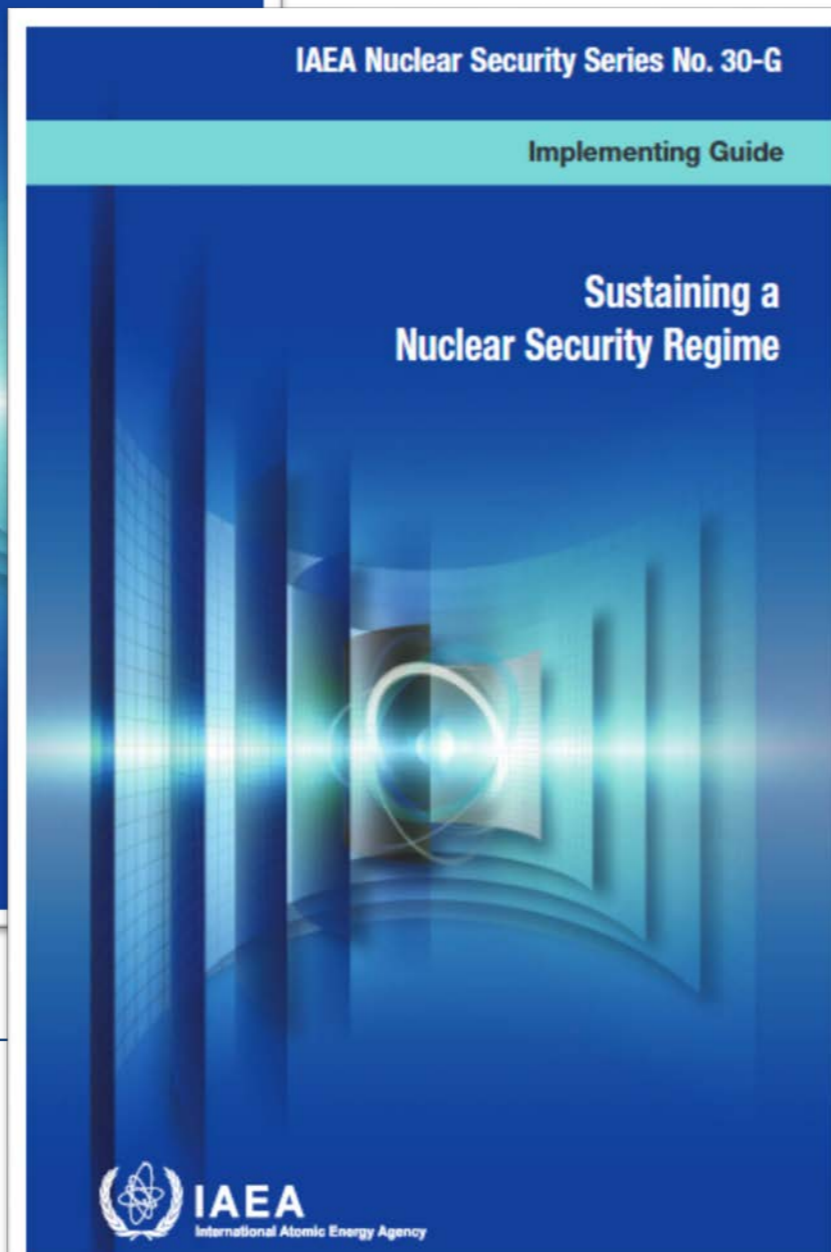
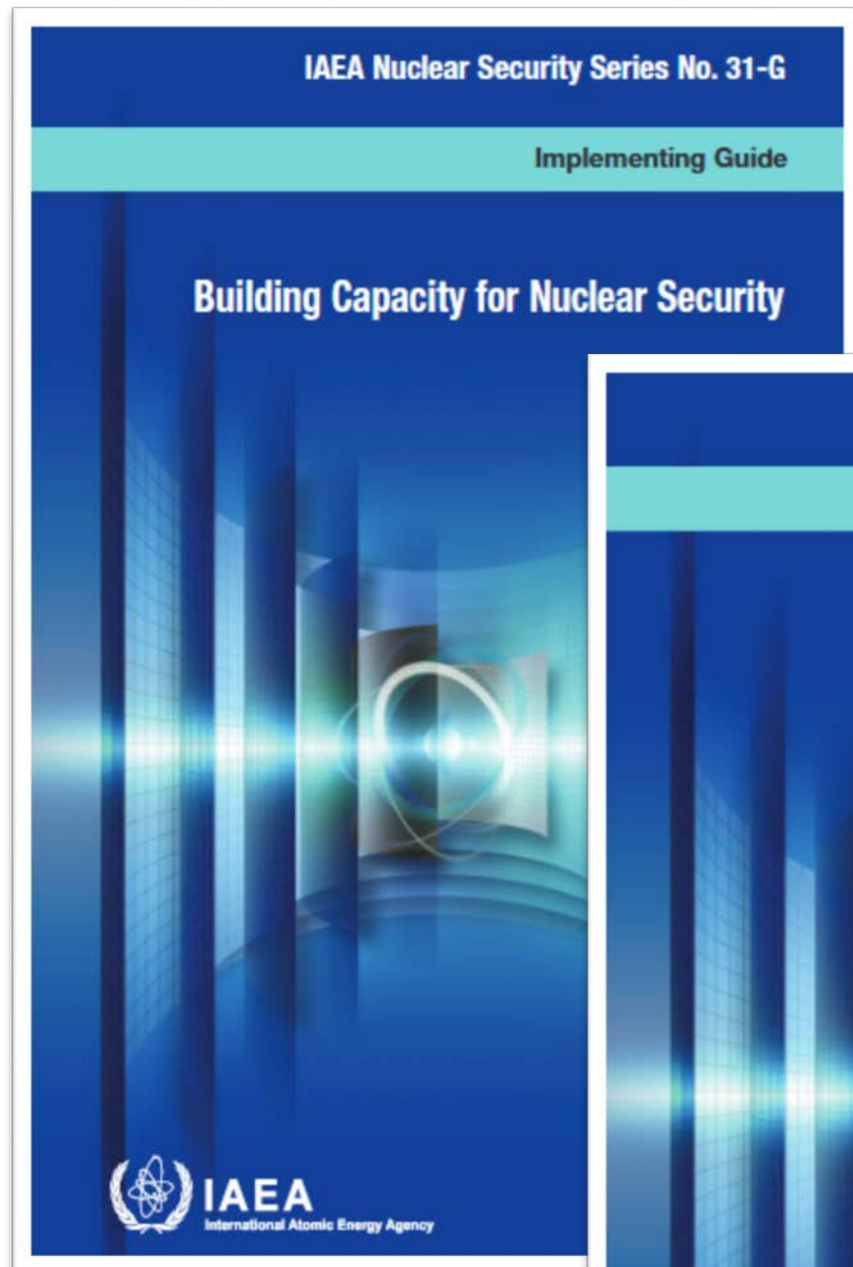
IAEA TECDOC SERIES

IAEA-TECDOC-1794

Guía para la Elaboración de un Programa de Creación y Desarrollo de Competencias de Reguladores de Reactores Nucleares



Material de referencia (Seguridad física)



Muchas Gracias

Learn more at: www.wins.org